



Funded by the
European Union

UP-RURAL!

Erasmus+ Project

2021-1-RO01-KA220-VET-000034694



Let's green, digital and animate rural inclusive territories!

Acest proiect a fost finanțat de Uniunea Europeană.

Conținutul acestui material este responsabilitatea exclusivă a autorilor, iar Agenția Națională și Comisia Europeană nu sunt responsabile pentru modul în care va fi utilizat conținutul informațiilor.

UP-RURAL! IARNĂ 2023



Up-Rural este un proiect de colaborare finanțat prin programul Erasmus+ între 7 parteneri din 6 țări – Irlanda, România, Italia, Grecia, Cipru și Spania.

Acesta este un proiect de cercetare și formare care are ca scop creșterea numărului de persoane formate personal de dezvoltare comunitară în zonele rurale din întreaga Europă. Formarea se va concentra pe pe sprijinirea grupurilor defavorizate și vulnerabile din teritoriile partenerilor.

Suntem încântați să împărtășim activitățile recente ale proiectului care au avut loc până în prezent și să oferim informații despre evenimentele viitoare!

"Ofițer de Dezvoltare Comunitară" - Curriculum și materiale informative

Edufor, (România), a dezvoltat metodologia curriculară pentru programul de formare profesională online, Ofițer de dezvoltare comunitară, în concordanță cu nevoile determinate din Studiul privind învățarea la locul de muncă și Raportul de la PRI. Toți partenerii au contribuit la curriculum și la dezvoltarea modulelor pentru a include scenarii de poveste și scenarii de ramură pentru materialele online de învățare. Au fost create 4 module teoretice, precum și 5 vyond și 2 scenarii de ramură de către fiecare partener. Toate cele menționate mai sus au furnizat conținut pentru platforma educațională și calea de evaluare digitală.



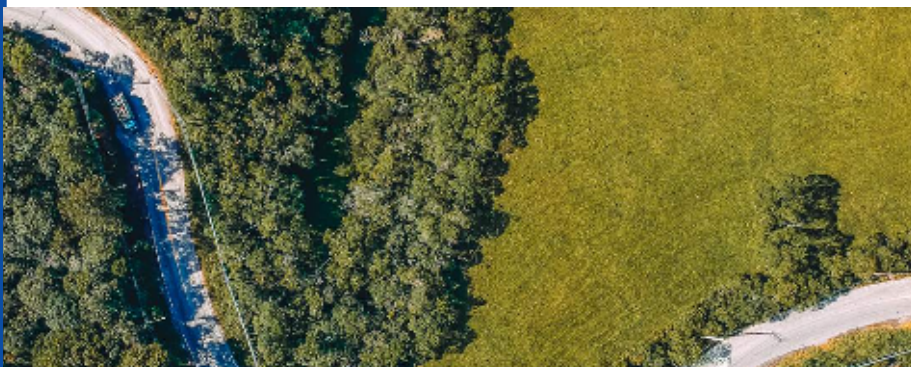
Home / My courses / DIGITALTRAINERS

Community Development Officer

În Septembrie 2023 Platforma Educațională și Calea de Evaluare Digitală au fost finalizate și lansat pentru testare.

Programul de training online, Ofițer de Dezvoltare Comunitară poate fi accesat prin website-ul proiectului unde pot fi accesate module individuale de pe pagina principală. Fiecare modul are o descriere, un curs de învățare, parte de evaluare și materiale didactice ce se pot descărca. Povești video animate și scenariile de ramură sunt de asemenea disponibile, care vin în completarea experienței de învățare interactivă. Fiecare secțiune din fiecare modul trebuie completată înainte de a completa partea de evaluare. Cursanții pot accesa materialele ori de câte ori doresc.

Modulul 1: Noul context verde european legat de cadrul CLLD LEADER



Modulul 1 oferă participanților 6 unități de explorat pentru a-și extinde cunoștințele despre noul sistem verde european legat de CLLD.

- Agenda 2030 United Nation's și Obiectivele Dezvoltării Sustenabile
- Strategia Europeană Green Deal
- Viitorul Politicii Agricole Comune: obiective sociale, ecologice și economice - O Politică Agricolă Comună care să promoveze o agricultură durabilă și competitivă, în special prin "O Strategie de La Fermă La Masă"
- Strategia EU privind biodiversitatea 2030
- Parteneriatul European Pentru Inovare în Domeniul Agriculturii
- Programe și Fonduri specifice pentru dezvoltare rurală

Modulul 2: Devino un ofițer de politici comunitare de succes folosind CLLD LEADER în cadrul european.



Modulul 2 oferă participanților 5 unități de explorat pentru a-și extinde cunoștințele de a deveni ofițer de politici comunitare de succes folosind CLLD LEADER.

- Furnizarea de strategii de îmbunătățire cu ajutorul LEADER Dezvoltare locală. Strategii (SDL) – Îndrumare privind proiectarea și implementarea.
- Consultanță privind Acte Legislative.
- Management de Proiect și Pregătirea Proiectelor Locale cu fonduri UE.
- Dezvoltarea unei rețele profesionale: să ajungi și să întâlnești oamenii într-un context profesional.
- Garantarea transparenței informaționale prin sprijinirea beneficiarilor locali cu informații LEADER (resurse) și metode.

Fiecare modul este alcătuit din unități și subcapitole și are ca scop să ghideze și să ajute participanții să înțeleagă și să pună în aplicare cunoștințele și competențele într-un mod de lucru practic. Cursanții vor dobândi competențe, cunoștințe și abilități pentru a sprijini munca de ofițer de dezvoltare comunitară.

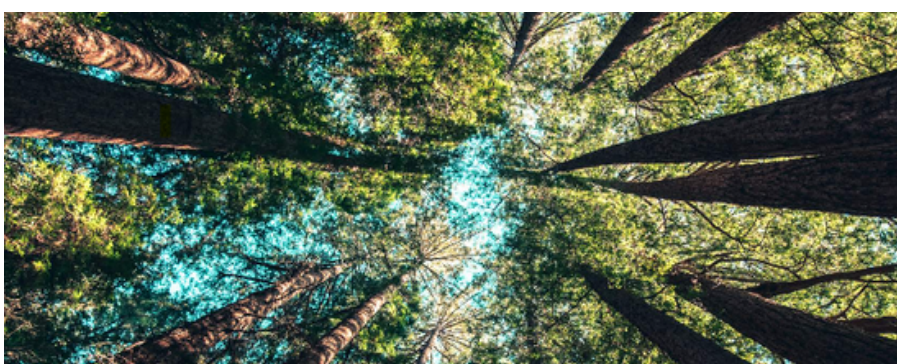
Modulul 3: Crearea și menținerea relațiilor cu părțile interesate din comunitate



Modulul 3 oferă participanților 2 unități de explorat pentru a-și extinde cunoștințele privind crearea și menținerea cu părțile interesate din comunitate

- Obiectivele de dezvoltare durabilă pentru construirea de comunități locale durabile.
- Dezvoltarea de competențe transversale: lucru în echipă, negociere, flexibilitate, adaptabilitate, spirit critic. gândire critică, rezolvarea problemelor.

Modulul 4: Noua eră a comunicării pentru dezvoltarea durabilă a zonelor rurale



Modulul 4 oferă participanților 4 unități de explorat pentru a-și extinde cunoștințele privind noua eră a comunicării pentru dezvoltarea durabilă a zonelor rurale

- Relații publice într-o lume digitală și verde.
- Raportarea sustenabilității organizației cu ajutorul standardelor Global Reporting Initiative (GRI).
- Promovarea canalelor.
- Prezentarea publică și vorbitul în public.

Învățarea la locul de muncă pentru angajarea viitoare - România&Irlanda



60 de participanți, care s-au implicat în programul de formare online, au avut posibilitatea de a finaliza elementul de învățare la locul de muncă al formării în România și Irlanda în lunile octombrie și noiembrie. Aceste activități practice, bazate pe muncă, găzduite de **Asociația GAL Napoca Porolissum (România)** și **Ballyhoura Development CLG (Irlanda)** s-au axat pe următoarele aspecte: activitățile de dezvoltare comunitară în zonele rurale, munca în echipă în cadrul unui proiect și oportunitatea unui schimb cultural.

Învățarea la locul de muncă (WBL) pentru viitoarele locuri de muncă în România și Irlanda a oferit participanților posibilitatea de a aplica cunoștințele dobândite în cadrul cursului de formare online într-un scenariu de lucru real ca Ofițer de Dezvoltare Comunitară.

Participanții s-au implicat în activități practice, legate de rolul ofițerului de dezvoltare comunitară, care să includă:

- Dezvoltare de Documente sustenabile și rapoarte
- Desfășurarea de activități ecologice cu comunități locale
- Lucru cu și pentru persoane dezavantajate
- Dezvoltarea și partajarea comunicării digitale
- Evidențierea și faceți vizibile problemele comunității.



Competențe dezvoltate:

- Muncă în echipă și leadership
- Comunicare digitală și tradițională
- Crearea de relații și rețele
- Promovare și animare
- Gestionare de proiect
- Prezentare

